

Secretaria Municipal de Educação
Divisão de Recursos Humanos
Seção de Carreira e Promoção Funcional

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO PROFESSOR

1. ASSIDUIDADE

1.1. Frequência ao local de trabalho

- a. O servidor apresentou a partir de 26 dias de atestado consecutivos ou intercalados, ou ainda o servidor apresentou a partir de 01 falta injustificada.
- b. O servidor apresentou de 21 a 25 dias de atestado consecutivos ou intercalados.
- c. O servidor apresentou de 16 a 20 dias de atestado consecutivos ou intercalados.
- d. O servidor apresentou até 15 dias de atestado consecutivos ou intercalados.
- e. O servidor não apresentou nenhum atestado ao trabalho.

1.2. Permanência no local de trabalho

Avaliar a permanência do servidor, quando o mesmo comparece ao local de trabalho.

- a. Ausenta-se com frequência do local de trabalho, sem justificativa.
- b. Ausenta-se com frequência do local de trabalho, com justificativa.
- c. Eventualmente ausenta-se, sem justificativa.
- d. Eventualmente ausenta-se, com justificativa.
- f. Não há ocorrência de ausências.

1.3. Observância de horários de comparecimento na chegada

O servidor chega atrasado à Unidade de Lotação ou compromissos rotineiros do seu trabalho:

- a. Sempre.
- b. Na maioria das vezes.
- c. Raramente.
- g. Nunca.

1.4. Observância de horários na saída

O servidor sai antecipadamente da Unidade de Lotação ou compromissos rotineiros do seu trabalho:

- a. Sempre.
- b. Na maioria das vezes.
- c. Raramente.
- d. Nunca.

2. DISCIPLINA

2.1. Observância da hierarquia

O Professor observa e cumpre a hierarquia funcional:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

2.2. Clima de trabalho

O Professor procura manter um bom clima de trabalho, e age levando em consideração os valores e sentimentos individuais e coletivos nos grupos de WhatsApp e redes sociais da Unidade Escolar:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

2.3. Relacionamento com o público

O Professor trata os pais ou responsáveis e os alunos com cortesia e educação:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

2.4. Receptividade a sugestões que visem desenvolvimento funcional

O Professor quando recebe sugestões acata-as e procura modificar-se, com vistas ao desenvolvimento profissional:

- a. Nunca.

- b. Raramente.
c. Na maioria das vezes.
d. Sempre.

3. CAPACIDADE DE INICIATIVA

3.1. Interesse/Iniciativa

O Professor apresenta ideias e sugestões que possam contribuir para a melhoria do seu trabalho:

- a. Nunca.
b. Raramente.
c. Na maioria das vezes.
d. Sempre.

3.2. Conhecimento

O Professor conhece o necessário para atuar na função:

- a. Nunca.
b. Raramente.
c. Na maioria das vezes.
d. Sempre.

3.3. Aprimoramento e Atualização Profissionais

- a. O servidor não apresentou a carga mínima de 20h de cursos, na área em que atua, no período avaliado..
b. O servidor participou de pelo menos 20h de cursos, na área em que atua, no período avaliado..
c. O servidor participou de pelo menos 40h de cursos, na área em que atua, no período avaliado..
d. O servidor participou de pelo menos 60h de cursos, na área em que atua, no período avaliado..
e. O servidor participou de 80h ou mais de cursos, na área em que atua, no período avaliado.

Obs.: (Encaminhar cópia dos certificados de acordo com a carga horária informada.)

3.4. Cooperação

O Professor coopera e esforça-se para ajudar os colegas:

- a. Nunca.
b. Raramente.
c. Na maioria das vezes.
d. Sempre.

3.5. Superação de dificuldades

Com que frequência o Professor atua na superação das dificuldades e carências profissionais existentes:

- a. Nunca.
b. Raramente.
c. Na maioria das vezes.
d. Sempre.

4. PRODUTIVIDADE

4.1. Zelo e dedicação as suas atividades

O Professor exerce com zelo, dedicação e compromisso as suas atribuições:

- a. Nunca.
b. Raramente.
c. Na maioria das vezes.
d. Sempre.

4.2. Capacidade e realização

O Professor possui capacidade de concretizar ideias e projetos novos:

- a. Nunca.
b. Raramente.
c. Na maioria das vezes.
d. Sempre.

5. RESPONSABILIDADE

5.1. Sigilo quanto às informações

O Professor mantém sigilo quanto às informações confidenciais do seu trabalho, que lhe foram repassadas ou as que têm acesso:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

5.2. Responsabilidade com o trabalho

O Professor cumpre suas atribuições no tempo estabelecido ou combinado:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

5.3. Comprometimento com o trabalho

O Professor demonstra comprometimento em prestar informações que atendam as necessidades dos alunos e/ou responsáveis quanto às aulas, fornecendo-lhes o suporte necessário:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

5.4. Produção

A produção de trabalho do Professor atinge as exigências e os objetivos estabelecidos:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

Comissão Permanente de Desenvolvimento Funcional