



Divisão de Recursos Humanos
Seção de Carreira e Promoção Funcional

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO PROFESSOR

1. ASSIDUIDADE
1.1. Frequência ao local de trabalho
a. <input type="checkbox"/> Apresentou falta (s) injustificada (s) b. <input type="checkbox"/> Sempre apresentou faltas justificadas consecutivas ou intercaladas. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes apresentou faltas justificadas consecutivas ou intercaladas. d. <input type="checkbox"/> Eventualmente apresentou faltas justificadas consecutivas ou intercaladas. e. <input type="checkbox"/> Não apresentou nenhuma falta ao trabalho.
1.2. Permanência no local de trabalho
Avaliar a permanência do servidor, quando o mesmo comparece ao local de trabalho.
a. <input type="checkbox"/> Ausenta-se com frequência do local de trabalho, sem justificativa. b. <input type="checkbox"/> Ausenta-se com frequência do local de trabalho, com justificativa. c. <input type="checkbox"/> Eventualmente ausenta-se, sem justificativa. d. <input type="checkbox"/> Eventualmente ausenta-se, com justificativa. f. <input type="checkbox"/> Não há ocorrência de ausências.
1.3. Observância de horários de comparecimento na chegada
O servidor chega atrasado à Unidade de Lotação ou compromissos rotineiros do seu trabalho:
a. <input type="checkbox"/> Sempre. b. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. c. <input type="checkbox"/> Raramente. g. <input type="checkbox"/> Nunca.
1.4. Observância de horários na saída
O servidor sai antecipadamente da Unidade de Lotação ou compromissos rotineiros do seu trabalho:
a. <input type="checkbox"/> Sempre. b. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. c. <input type="checkbox"/> Raramente. d. <input type="checkbox"/> Nunca.
2. DISCIPLINA
2.1. Observância da hierarquia
O Professor observa e cumpre a hierarquia funcional:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
2.2. Clima de trabalho
O Professor procura manter um bom clima de trabalho, e age levando em consideração os valores e sentimentos individuais e coletivos:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
2.3. Relacionamento com o público
O Professor trata os pais ou responsáveis e os alunos com cortesia e educação:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.





2.4. Receptividade a sugestões que visem desenvolvimento funcional
O Professor quando recebe sugestões acata-as e procura modificar-se, com vistas ao desenvolvimento profissional:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
3. CAPACIDADE DE INICIATIVA
3.1. Interesse/Iniciativa
O Professor apresenta ideias e sugestões que possam contribuir para a melhoria do seu trabalho:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
3.2. Conhecimento
O Professor conhece o necessário para atuar na função:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
3.3. Aprimoramento e Atualização Profissionais
a. <input type="checkbox"/> O servidor não apresentou a carga mínima de 20h de cursos, na área em que atua, no período avaliado.. b. <input type="checkbox"/> O servidor participou de 20h de cursos, na área em que atua, no período avaliado. c. <input type="checkbox"/> O servidor participou de 40h de cursos, na área em que atua, no período avaliado. d. <input type="checkbox"/> O servidor participou de 60h de cursos, na área em que atua, no período avaliado. e. <input type="checkbox"/> O servidor participou de 80h ou mais de cursos, na área em que atua, no período avaliado. Obs.: (Encaminhar cópia dos certificados de acordo com a carga horária informada.)
3.4. Cooperação
O Professor coopera e esforça-se para ajudar os colegas:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
3.5. Superação de dificuldades
Com que frequência o Professor atua na superação das dificuldades e carências profissionais existentes:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
4. PRODUTIVIDADE
4.1. Zelo e dedicação as suas atividades
O Professor exerce com zelo, dedicação e compromisso as suas atribuições:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
4.2. Capacidade e realização
O Professor elabora e concretiza ideias e projetos novos:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.





4.3. Participação em projetos da Unidade/ SMEL
Avaliar o comprometimento do servidor em participar dos projetos propostos.
d. <input type="checkbox"/> Nunca. e. <input type="checkbox"/> Raramente. f. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. g. <input type="checkbox"/> Sempre.
4.4. Didática
As aulas do (a) professor (a) possui boa didática considerando momentos de desenvolvimento do conteúdo, avaliação e intervenção pedagógicas pontuais de formas variadas.
h. <input type="checkbox"/> Nunca. i. <input type="checkbox"/> Raramente. j. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. k. <input type="checkbox"/> Sempre.
4.5 Produção
A produção de trabalho do Professor atinge as exigências e os objetivos estabelecidos:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
4.6. Resultados
O rendimento da turma do professor mostrou evolução (comparar a evolução da própria turma):
a. <input type="checkbox"/> Caiu. b. <input type="checkbox"/> Manteve. e. <input type="checkbox"/> Evoluiu.
5. RESPONSABILIDADE
5.1. Sigilo quanto às informações
O Professor mantém sigilo quanto às informações confidenciais do seu trabalho, que lhe foram repassadas ou as que têm acesso:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
5.2. Responsabilidade com o trabalho
O Professor cumpre suas atribuições no tempo estabelecido ou combinado:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
5.3. Comprometimento com o trabalho
O Professor demonstra comprometimento em prestar informações que atendam às necessidades dos alunos e/ou responsáveis quanto às aulas, fornecendo-lhes o suporte necessário:
c. <input type="checkbox"/> Nunca. d. <input type="checkbox"/> Raramente. e. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. f. <input type="checkbox"/> Sempre.

Comissão Permanente de Desenvolvimento Funcional

