

Secretaria Municipal de Educação
Divisão de Recursos Humanos
Seção de Carreira e Promoção Funcional

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO EM ESTÁGIO PROBATÓRIO – SERVIDORES DO MAGISTÉRIO - 2024

1. ASSIDUIDADE

1.1. Frequência ao local de trabalho

- a. Apresentou falta (s) injustificada (s)
b. Sempre apresentou faltas justificadas consecutivas ou intercaladas.
c. Na maioria das vezes apresentou faltas justificadas consecutivas ou intercaladas.
d. Eventualmente apresentou faltas justificadas consecutivas ou intercaladas.
e. Não apresentou nenhuma falta ao trabalho.

1.2. Permanência no local do trabalho

Avaliar a permanência do Servidor em seu local de trabalho:

- a. Ausenta-se com frequência do local de trabalho, sem justificativa.
b. Ausenta-se com frequência do local de trabalho, com justificativa.
c. Eventualmente ausenta-se, sem justificativa.
d. Eventualmente ausenta-se, com justificativa.
e. Não há ocorrência de ausências.

1.3. Observância de horários e comparecimentos – na chegada

Avaliar o comprometimento do servidor em cumprir horários ou compromissos rotineiros do seu trabalho:

- a. Sempre chega atrasado ao local de trabalho ou algum compromisso.
b. Quase sempre chega atrasado ao local de trabalho ou compromissos.
c. Raramente se atrasa na chegada ao local de trabalho ou algum compromisso.
d. Não há ocorrência de atrasos.

1.4. Observância de horários e comparecimentos – na saída

Avaliar o comprometimento do servidor em cumprir horários ou compromissos rotineiros do seu trabalho:

- e. Sempre sai antecipadamente do local de trabalho ou algum compromisso.
f. Quase sempre sai antecipadamente do local de trabalho ou compromissos.
g. Raramente sai antecipadamente do local de trabalho ou algum compromisso.
h. Não há ocorrência de saídas antecipadas.

2. DISCIPLINA

2.1. Observância da hierarquia

O Professor observa e cumpre a hierarquia funcional:

- a. Nunca.
b. Raramente.
c. Na maioria das vezes.
d. Sempre.

2.2. Clima de trabalho

O Professor procura manter um bom clima de trabalho, e age levando em consideração os valores e sentimentos individuais e coletivos:

- a. Nunca.
b. Raramente.
c. Na maioria das vezes.
d. Sempre.

2.3. Relacionamento com o público

O Professor trata os pais ou responsáveis com cortesia e educação:

- a. Nunca.
b. Raramente.
c. Na maioria das vezes.
d. Sempre.

2.4. Receptividade a sugestões que visem desenvolvimento funcional

O Professor quando recebe sugestões acata-as e procura modificar-se, com vistas ao desenvolvimento profissional:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

3. CAPACIDADE DE INICIATIVA

3.1. Interesse/Iniciativa

O Professor apresenta ideias e sugestões que possam contribuir para a melhoria da Unidade de Lotação/ Rede Municipal de Ensino:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

3.2. Conhecimento

O Professor conhece o necessário para atuar na função e procura aumentar seus conhecimentos:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

3.3. Aprimoramento e Atualização Profissionais

- a. O servidor não apresentou cursos de atualização na área em que atua.
- b. O servidor participou de pelo menos 10h de cursos, na área em que atua, no período avaliado.
- c. O servidor participou de pelo menos 20h de cursos, na área em que atua, no período avaliado.
- d. O servidor participou de pelo menos 30h de cursos, na área em que atua, no período avaliado.
- e. O servidor participou de 40h ou mais de cursos, na área em que atua, no período avaliado.

Obs.: (Encaminhar cópia dos certificados de acordo com a carga horária informada.)

3.4. Cooperação

O Professor coopera ao máximo e esforça-se para ajudar os colegas:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

3.5. Superação de dificuldades

Com que frequência o Professor atua na superação das dificuldades e carências profissionais existentes?

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

4. PRODUTIVIDADE

4.1. Zelo e dedicação as suas atividades

O Professor exerce com zelo, dedicação e compromisso as suas atribuições:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

4.2. Capacidade e realização

O Professor elabora e concretiza ideias e projetos novos:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

4.3. Didática

As aulas do (a) professor (a) possui boa didática considerando momentos de desenvolvimento do conteúdo, avaliação e intervenção pedagógicas pontuais de formas variadas.

- e. Nunca.
- f. Raramente.
- g. Na maioria das vezes.
- h. Sempre.

4.4. Participação em projetos da Unidade/ SMEL
Avaliar o comprometimento do servidor em participar dos projetos propostos.
i. <input type="checkbox"/> Nunca. j. <input type="checkbox"/> Raramente. k. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. l. <input type="checkbox"/> Sempre.
4.5. Produção
A produção de trabalho do Professor atinge as exigências e os objetivos estabelecidos:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
4.6. Resultados
O rendimento da turma do professor mostrou evolução (comparar a evolução da própria turma):
a. <input type="checkbox"/> Caiu. b. <input type="checkbox"/> Manteve. c. <input type="checkbox"/> Evoluiu.
5. RESPONSABILIDADE
5.1. Sigilo quanto às informações
O Professor mantém sigilo quanto às informações confidenciais do seu trabalho, que lhe foram repassadas ou as que têm acesso:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
5.2. Responsabilidade com o trabalho
O Professor disponibiliza serviços e/ou informações no tempo estabelecido ou combinado (SIGEM, Diagnósticos, Planejamentos, Instrumentos avaliativos, etc.):
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
5.3. Comprometimento com o trabalho
O Professor demonstra comprometimento em prestar informações que atendam as necessidades dos alunos e/ou responsáveis quanto às aulas, fornecendo-lhes o suporte necessário:
d. <input type="checkbox"/> Nunca. e. <input type="checkbox"/> Raramente. f. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. g. <input type="checkbox"/> Sempre.

Comissão Permanente de Avaliação de Estágio Probatório