

Secretaria Municipal de Educação

Divisão de Recursos Humanos

Seção de Carreira e Promoção Funcional

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO EM ESTÁGIO PROBATÓRIO – SERVIDORES DO MAGISTÉRIO - 2025

1. ASSIDUIDADE

1.1. Frequência ao local de trabalho

- a. Apresentou falta (s) injustificada (s)
- b. Sempre apresentou faltas justificadas consecutivas ou intercaladas.
- c. Na maioria das vezes apresentou faltas justificadas consecutivas ou intercaladas.
- d. Eventualmente apresentou faltas justificadas consecutivas ou intercaladas.
- e. Não apresentou nenhuma falta ao trabalho.

1.2. Permanência no local do trabalho

Avaliar a permanência do Servidor em seu local de trabalho:

- a. Ausenta-se com frequência do local de trabalho, sem justificativa.
- b. Ausenta-se com frequência do local de trabalho, com justificativa.
- c. Eventualmente ausenta-se, sem justificativa.
- d. Eventualmente ausenta-se, com justificativa.
- e. Não há ocorrência de ausências.

1.3. Observância de horários e comparecimentos – na chegada

Avaliar o comprometimento do servidor em cumprir horários ou compromissos rotineiros do seu trabalho:

- a. Sempre chega atrasado ao local de trabalho ou algum compromisso.
- b. Quase sempre chega atrasado ao local de trabalho ou compromissos.
- c. Raramente se atrasa na chegada ao local de trabalho ou algum compromisso.
- d. Não há ocorrência de atrasos.

1.4. Observância de horários e comparecimentos – na saída

Avaliar o comprometimento do servidor em cumprir horários ou compromissos rotineiros do seu trabalho:

- e. Sempre sai antecipadamente do local de trabalho ou algum compromisso.
- f. Quase sempre sai antecipadamente do local de trabalho ou compromissos.
- g. Raramente sai antecipadamente do local de trabalho ou algum compromisso.
- h. Não há ocorrência de saídas antecipadas.

2. DISCIPLINA

2.1. Observância da hierarquia

O Professor observa e cumpre a hierarquia funcional:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

2.2. Clima de trabalho

O Professor procura manter um bom clima de trabalho, e age levando em consideração os valores e sentimentos individuais e coletivos:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

2.3. Relacionamento com o público

O Professor trata os pais ou responsáveis com cortesia e educação:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

2.4. Receptividade a sugestões que visem desenvolvimento funcional

O Professor quando recebe sugestões acata-as e procura modificar-se, com vistas ao desenvolvimento profissional:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

3. CAPACIDADE DE INICIATIVA

3.1. Interesse/Iniciativa

O Professor apresenta ideias e sugestões que possam contribuir para a melhoria da Unidade de Lotação/ Rede Municipal de Ensino:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

3.2. Conhecimento

O Professor conhece o necessário para atuar na função e procura aumentar seus conhecimentos:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

3.3. Aprimoramento e Atualização Profissionais

- a. O servidor não apresentou cursos de atualização na área em que atua.
- b. O servidor participou de pelo menos 10h de cursos, na área em que atua, no período avaliado.
- c. O servidor participou de pelo menos 20h de cursos, na área em que atua, no período avaliado.
- d. O servidor participou de pelo menos 30h de cursos, na área em que atua, no período avaliado.
- e. O servidor participou de 40h ou mais de cursos, na área em que atua, no período avaliado.

Obs.: (Encaminhar cópia dos certificados de acordo com a carga horária informada.)

3.4. Cooperação

O Professor coopera ao máximo e esforça-se para ajudar os colegas:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

3.5. Superação de dificuldades

Com que frequência o Professor atua na superação das dificuldades e carências profissionais existentes?

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

4. PRODUTIVIDADE

4.1. Zelo e dedicação as suas atividades

O Professor exerce com zelo, dedicação e compromisso as suas atribuições:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

4.2. Capacidade e realização

O Professor elabora e concretiza ideias e projetos novos:

- a. Nunca.
- b. Raramente.
- c. Na maioria das vezes.
- d. Sempre.

4.3. Didática

As aulas do (a) professor (a) possui boa didática considerando momentos de desenvolvimento do conteúdo, avaliação e intervenção pedagógicas pontuais de formas variadas.

- e. Nunca.
- f. Raramente.
- g. Na maioria das vezes.
- h. Sempre.

4.4. Participação em projetos da Unidade/ SMEL
Avaliar o comprometimento do servidor em participar dos projetos propostos.
i. <input type="checkbox"/> Nunca. j. <input type="checkbox"/> Raramente. k. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. l. <input type="checkbox"/> Sempre.
4.5. Produção
A produção de trabalho do Professor atinge as exigências e os objetivos estabelecidos:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
4.6. Resultados
O rendimento da turma do professor mostrou evolução (comparar a evolução da própria turma):
a. <input type="checkbox"/> Caiu. b. <input type="checkbox"/> Manteve. c. <input type="checkbox"/> Evoluiu.
5. RESPONSABILIDADE
5.1. Sigilo quanto às informações
O Professor mantém sigilo quanto às informações confidenciais do seu trabalho, que lhe foram repassadas ou as que têm acesso:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
5.2. Responsabilidade com o trabalho
O Professor disponibiliza serviços e/ou informações no tempo estabelecido ou combinado (SIGEM, Diagnósticos, Planejamentos, Instrumentos avaliativos, etc.):
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
5.3. Comprometimento com o trabalho
O Professor demonstra comprometimento em prestar informações que atendam as necessidades dos alunos e/ou responsáveis quanto às aulas, fornecendo-lhes o suporte necessário:
d. <input type="checkbox"/> Nunca. e. <input type="checkbox"/> Raramente. f. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. g. <input type="checkbox"/> Sempre.

Comissão Permanente de Avaliação de Estágio Probatório