

Secretaria Municipal de Educação  
Divisão de Recursos Humanos  
Seção de Carreira e Promoção Funcional

**AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO PROFESSOR**

**1. ASSIDUIDADE**

**1.1. Frequência ao local de trabalho**

- a.  O servidor apresentou a partir de 26 dias de atestado consecutivos ou intercalados, ou ainda o servidor apresentou a partir de 01 falta injustificada.
- b.  O servidor apresentou de 21 a 25 dias de atestado consecutivos ou intercalados.
- c.  O servidor apresentou de 16 a 20 dias de atestado consecutivos ou intercalados.
- d.  O servidor apresentou até 15 dias de atestado consecutivos ou intercalados.
- e.  O servidor não apresentou nenhum atestado ao trabalho.

**2. DISCIPLINA**

**2.1. Observância da hierarquia**

O Professor observa e cumpre a hierarquia funcional:

- a.  Nunca.
- b.  Raramente.
- c.  Na maioria das vezes.
- d.  Sempre.

**2.2. Clima de trabalho**

O Professor procura manter um bom clima de trabalho, e age levando em consideração os valores e sentimentos individuais e coletivos nos grupos de WhatsApp e redes sociais da Unidade Escolar:

- a.  Nunca.
- b.  Raramente.
- c.  Na maioria das vezes.
- d.  Sempre.

**2.3. Relacionamento com o público**

O Professor trata os pais ou responsáveis e os alunos com cortesia e educação nos grupos de WhatsApp e demais plataformas utilizadas para ministrar aulas e dar atendimentos:

- a.  Nunca.
- b.  Raramente.
- c.  Na maioria das vezes.
- d.  Sempre.

**2.4. Receptividade a sugestões que visem desenvolvimento funcional**

O Professor quando recebe sugestões acata-as e procura modificar-se, com vistas ao desenvolvimento profissional:

- a.  Nunca.
- b.  Raramente.
- c.  Na maioria das vezes.
- d.  Sempre.

**3. CAPACIDADE DE INICIATIVA**

**3.1. Interesse/Iniciativa**

O Professor apresenta ideias e sugestões que possam contribuir para a melhoria da Unidade de Lotação/ Rede Municipal de Ensino:

- a.  Nunca.
- b.  Raramente.
- c.  Na maioria das vezes.
- d.  Sempre.

**3.2. Conhecimento**

O Professor conhece o necessário para atuar na função e procura aumentar seus conhecimentos:

- a.  Nunca.
- b.  Raramente.
- c.  Na maioria das vezes.
- d.  Sempre.

<b>3.3. Aprimoramento e Atualização Profissionais</b>
a. <input type="checkbox"/> O servidor não a carga mínima de 20h de cursos, na área em que atua, no período avaliado.. b. <input type="checkbox"/> O servidor participou de pelo menos 20h de cursos, na área em que atua, no período avaliado. c. <input type="checkbox"/> O servidor participou de pelo menos 40h de cursos, na área em que atua, no período avaliado. d. <input type="checkbox"/> O servidor participou de pelo menos 60h de cursos, na área em que atua, no período avaliado. e. <input type="checkbox"/> O servidor participou de 80h ou mais de cursos, na área em que atua, no período avaliado. <b>Obs.: (Encaminhar cópia dos certificados de acordo com a carga horária informada.)</b>
<b>3.4. Cooperação</b>
O Professor coopera e esforça-se para ajudar os colegas:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
<b>3.5. Superação de dificuldades</b>
Com que frequência o Professor atua na superação das dificuldades e carências profissionais existentes?
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
<b>4. PRODUTIVIDADE</b>
<b>4.1. Zelo e dedicação as suas atividades</b>
O Professor exerce com zelo, dedicação e compromisso as suas atribuições:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
<b>4.2. Capacidade e realização</b>
O Professor possui capacidade de concretizar ideias e projetos novos:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
<b>5. RESPONSABILIDADE</b>
<b>5.1. Sigilo quanto às informações</b>
O Professor mantém sigilo quanto às informações confidenciais do seu trabalho, que lhe foram repassadas ou as que têm acesso:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
<b>5.2. Responsabilidade com o trabalho</b>
O Professor disponibiliza as aulas remotas no tempo estabelecido ou combinado:
a. <input type="checkbox"/> Nunca. b. <input type="checkbox"/> Raramente. c. <input type="checkbox"/> Na maioria das vezes. d. <input type="checkbox"/> Sempre.
<b>5.3. Comprometimento com o trabalho</b>
O Professor demonstra comprometimento em prestar informações que atendam as necessidades dos alunos e/ou responsáveis quanto às aulas, fornecendo-lhes o suporte necessário:

- a.  Nunca.
- b.  Raramente.
- c.  Na maioria das vezes.
- d.  Sempre.

#### **5.4. Produção**

A produção de trabalho do Professor atinge as exigências e os objetivos estabelecidos:

- a.  Nunca.
- b.  Raramente.
- c.  Na maioria das vezes.
- d.  Sempre.

**Comissão Permanente de Desenvolvimento Funcional**