

Divisão de Recursos Humanos Seção de Carreira e Promoção Funcional

AValiação de Desempenho do Administrativo – Assistentes e Auxiliares

1. ASSIDUIDADE
1.1. Frequência ao local de trabalho
a. ☐ Apresentou falta (s) injustificada (s) b. ☐ Sempre apresentou faltas justificadas consecutivas ou intercaladas. c. ☐ Na maioria das vezes apresentou faltas justificadas consecutivas ou intercaladas. d. ☐ Eventualmente apresentou faltas justificadas consecutivas ou intercaladas. e. ☐ Não apresentou nenhuma falta ao trabalho.
1.2. Permanência no local de trabalho
Avaliar a permanência do servidor, quando o mesmo comparece ao local de trabalho.
a. ☐ Ausenta-se com frequência do local de trabalho, sem justificativa. b. ☐ Ausenta-se com frequência do local de trabalho, com justificativa. c. ☐ Eventualmente ausenta-se, sem justificativa. d. ☐ Eventualmente ausenta-se, com justificativa. e. ☐ Não há ocorrência de ausências.
1.3. Observância de horários de comparecimento na chegada
O servidor chega atrasado à Unidade de Lotação ou compromissos rotineiros do seu trabalho:
a. ☐ Sempre. b. ☐ Na maioria das vezes. c. ☐ Raramente. d. ☐ Nunca.
1.4. Observância de horários na saída
O servidor sai antecipadamente da Unidade de Lotação ou compromissos rotineiros do seu trabalho:
a. ☐ Sempre. b. ☐ Na maioria das vezes. c. ☐ Raramente. d. ☐ Nunca.
2. DISCIPLINA
2.1. Observância da hierarquia
O Servidor observa e cumpre a hierarquia funcional:
a. ☐ Nunca. b. ☐ Raramente. c. ☐ Na maioria das vezes. d. ☐ Sempre.
2.2. Clima de trabalho
O Servidor procura manter um bom clima de trabalho, e age levando em consideração os valores e sentimentos individuais e coletivos:
a. ☐ Nunca. b. ☐ Raramente. c. ☐ Na maioria das vezes. d. ☐ Sempre.



2.3. Receptividade a sugestões que visem desenvolvimento funcional
O Servidor quando recebe sugestões acata-as e procura modificar-se, com vistas ao desenvolvimento profissional:
a. ☐ Nunca. b. ☐ Raramente. c. ☐ Na maioria das vezes. d. ☐ Sempre.
3. CAPACIDADE DE INICIATIVA
3.1. Interesse/Iniciativa
O Servidor apresenta ideias e sugestões que possam contribuir para a melhoria de seu trabalho:
a. ☐ Nunca. b. ☐ Raramente. c. ☐ Na maioria das vezes. d. ☐ Sempre.
3.2. Conhecimento
O Servidor conhece o necessário para atuar na função:
a. ☐ Nunca. b. ☐ Raramente. c. ☐ Na maioria das vezes. d. ☐ Sempre.
3.3. Aprimoramento e Atualização Profissionais
a. ☐ O servidor não apresentou a carga mínima de 20h de cursos, na área em que atua, no período avaliado. b. ☐ O servidor participou de 20h de cursos, na área em que atua, no período avaliado. c. ☐ O servidor participou de 40h de cursos, na área em que atua, no período avaliado. d. ☐ O servidor participou de 60h de cursos, na área em que atua, no período avaliado. e. ☐ O servidor participou de 80h ou mais de cursos, na área em que atua, no período avaliado. Obs.: (Encaminhar cópia dos certificados de acordo com a carga horária informada.)
3.4. Cooperação
O Servidor coopera e esforça-se para ajudar os colegas:
a. ☐ Nunca. b. ☐ Raramente. c. ☐ Na maioria das vezes. d. ☐ Sempre.
3.5. Superação de dificuldades
Com que frequência o Servidor atua na superação das dificuldades e carências profissionais existentes:
a. ☐ Nunca. b. ☐ Raramente. c. ☐ Na maioria das vezes. d. ☐ Sempre.
4. PRODUTIVIDADE
4.1. Zelo e dedicação as suas atividades
O Servidor exerce com zelo, dedicação e compromisso as suas atribuições:
a. ☐ Nunca. b. ☐ Raramente. c. ☐ Na maioria das vezes. d. ☐ Sempre.
4.2. Capacidade e realização
Possui capacidade de concretizar ideias e projetos novos:
a. ☐ Nunca. b. ☐ Raramente. c. ☐ Na maioria das vezes. d. ☐ Sempre.





4.3. Produção

A produção de trabalho do Servidor atinge as exigências e os objetivos estabelecidos:

- a. ☐ Nunca.
- b. ☐ Raramente.
- c. ☐ Na maioria das vezes.
- e. ☐ Sempre.

5. RESPONSABILIDADE

5.1. Sigilo quanto as informações

O Servidor mantém sigilo quanto às informações confidenciais do seu trabalho, que lhe foram repassadas ou as que têm acesso:

- a. ☐ Nunca.
- b. ☐ Raramente.
- c. ☐ Na maioria das vezes.
- d. ☐ Sempre.

5.2. Responsabilidade com o trabalho

O Servidor cumpre suas atribuições no tempo estabelecido ou combinado:

- a. ☐ Nunca.
- b. ☐ Raramente.
- c. ☐ Na maioria das vezes.
- d. ☐ Sempre.

5.3. Comprometimento com o trabalho

O Servidor demonstra comprometimento em prestar informações que atendam às necessidades da Unidade de Lotação e/ou Secretaria de Educação:

- a. ☐ Nunca.
- b. ☐ Raramente.
- c. ☐ Na maioria das vezes.
- d. ☐ Sempre.

