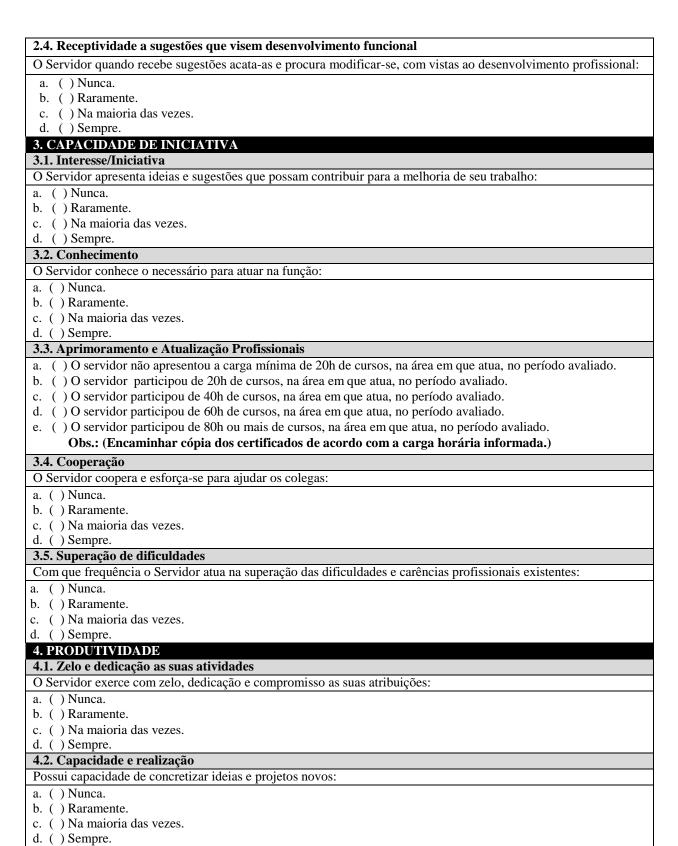


AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DA EQUIPE GESTORA AGENTES, DIRETORES E SUPERVISORES

1. ASSIDUIDADE
1.1. Frequência ao local de trabalho
a. () Apresentou falta (s) injustificada (s)
b. () Sempre apresentou faltas justificadas consecutivas ou intercaladas.
c. () Na maioria das vezes apresentou faltas justificadas consecutivas ou intercaladas.
d. () Eventualmente apresentou faltas justificadas consecutivas ou intercaladas.
e. () Não apresentou nenhuma falta ao trabalho.
1.2. Permanência no local de trabalho
Avaliar a permanência do servidor, quando o mesmo comparece ao local de trabalho.
a. () Ausenta-se com frequência do local de trabalho, sem justificativa.
b. () Ausenta-se com frequência do local de trabalho, com justificativa.
c. () Eventualmente ausenta-se, sem justificativa.
d. () Eventualmente ausenta-se, com justificativa.
f. () Não há ocorrência de ausências.
1.3. Observância de horários de comparecimento na chegada
O servidor chega atrasado à Unidade de Lotação ou compromissos rotineiros do seu trabalho:
a. () Sempre.
b. () Na maioria das vezes.
c. () Raramente.
g. () Nunca.
1.4. Observância de horários na saída
O servidor sai antecipadamente da Unidade de Lotação ou compromissos rotineiros do seu trabalho:
a. () Sempre.
b. () Na maioria das vezes.
c. () Raramente.
d. () Nunca.
2. DISCIPLINA 2.1. Observância da hierarquia
O Servidor observa e cumpre a hierarquia funcional:
a. () Nunca.
b. () Raramente.
c. () Na maioria das vezes.
d. () Sempre.
2.2. Clima de trabalho
O Servidor procura manter um bom clima de trabalho, e age levando em consideração os valores e sentimentos
individuais e coletivos nos grupos de WhatsApp e redes sociais da Unidade Escolar:
a. () Nunca.
b. () Raramente.
c. () Na maioria das vezes.
d. () Sempre.
2.3. Relacionamento com o público
O Servidor trata o público externo com cortesia e educação:
a. () Nunca.
b. () Raramente.
c. () Na maioria das vezes.
d. () Sempre.







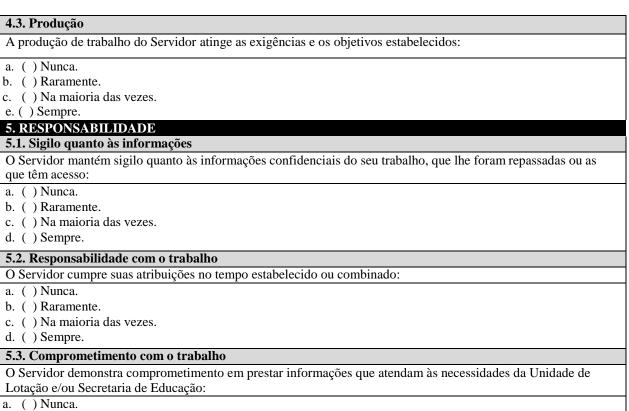


b. () Raramente.

d. () Sempre.

c. () Na maioria das vezes.





Comissão Permanente de Desenvolvimento Funcional